

Ποιά τα είδη διάκρισης:

“άμεση διάκριση” υπάρχει όταν πρόσωπο που ανήκει σε μια από τις πιο πάνω προστατευόμενες ομάδες υφίσταται, υπέστη ή θα υφίστατο, λιγότερη ευνοϊκή μεταχείριση από ένα πρόσωπο που δεν ανήκει στις εν λόγω ομάδες, σε μια ανάλογη κατάσταση.

Η άμεση διάκριση, δηλαδή, στοιχειοθετείται όταν υπάρχει άμεση και προφανής σχέση μεταξύ του προστατευόμενου χαρακτηριστικού του προσώπου και της αρνητικής αντιμετώπισης που δέχεται (π.χ. του σεξουαλικού προσανατολισμού του ατόμου και της άρνησης του εργοδότη να το προσλάβει).

“έμμεση διάκριση” σημαίνει την εκ πρώτης όψεως ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική η οποία ενδέχεται να προκαλέσει μειονεκτική μεταχείριση ενός προσώπου για το λόγο ότι ανήκει στις πιο πάνω προστατευόμενες ομάδες, και η οποία δεν δικαιολογείται αντικειμενικά.

“παρενόχληση” σημαίνει την ανεπιθύμητη συμπεριφορά που εκφράζεται με λόγια ή με πράξεις και συνδέεται με τα προστατευόμενα χαρακτηριστικά του προσώπου που δέχεται την εν λόγω συμπεριφορά, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Ο Νόμος εφαρμόζεται τόσο στον **ιδιωτικό**, όσο και στο **δημόσιο** τομέα σε σχέση με:

- την πρόσβαση σε απασχόληση/αυτοαπασχόληση/ εργασία, περιλαμβανομένων των κριτηρίων επιλογής και όρων πρόσληψης ανεξάρτητα από τον κλάδο δραστηριότητας και σε όλα τα επίπεδα της επαγγελματικής ιεραρχίας
- την πρόσβαση σε όλα τα είδη και επίπεδα επαγγελματικού προσανατολισμού, αναπροσανατολισμού, κατάρτισης και επιμόρφωσης
- τις εργασιακές συνθήκες και τους όρους απασχόλησης, περιλαμβανομένων των όρων απολύσεων και των αμοιβών
- την ιδιότητα μέλους και τη συμμετοχή σε οργανώσεις εργαζομένων ή εργοδοτών, περιλαμβανομένων των πλειονεκτημάτων που χορηγούνται από τέτοιες οργανώσεις

Πού να απευθυνθείς:

Για συμβουλή ή/και υποβολή καταγγελίας μπορείς να απευθυνθείς στους πιο κάτω:

• Τμήμα Εργασίας

Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

1480 Λευκωσία

Τηλ.: 22 400847

Φαξ.: 22 400809

e-mail: director@dl.mlsi.gov.cy

• Αρχή Ισότητας

Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως

1470 Λευκωσία

Τηλ.: 22 405507

Φαξ.: 22 672881

e-mail: ombudsman@ombudsman.gov.cy

Ενημερωθείτε ΤΩΡΑ!

**Ο περί Ίσης Μεταχείρισης
στην Απασχόληση
και την Εργασία Νόμος
(Ν.58(Ι)/2004)**



Η λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση ενός ατόμου στην εργασία, σε οποιοδήποτε στάδιο της εργασιακής σχέσης, η οποία βασίζεται **στη θρησκεία ή πεποιθήσεις, τη φυλετική ή εθνοτική καταγωγή, την ηλικία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό** του ατόμου αυτού και δε δικαιολογείται αντικειμενικά από ένα θεμιτό στόχο, αποτελεί απαγορευμένη διάκριση με βάση το νόμο αυτό και δεν μπορεί να γίνεται ανεκτή.



ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Ιούλιος 2009

Υπουργείο Εργασίας
& Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Προσοχή!

Μήπως σου έχει τύχει κάτι από τα πιο κάτω;

- Σου έχουν **αρνηθεί πρόσληψη** μόνο για το λόγο ότι είσαι μεγάλος/η σε ηλικία, παρόλο που έχεις όλα τα απαιτούμενα προσόντα για τη συγκεκριμένη θέση εργασίας
- **Δεν προσλαμβάνεσαι** λόγω του χρώματος σου ή της εθνοτικής καταγωγής σου, αφού ο εργοδότης ισχυρίζεται ότι λόγω των χαρακτηριστικών σου αυτών, αν σε προσλάβει, θα χάσει πελάτες
- **Δεν προσλαμβάνεσαι** γιατί είσαι ομοφυλόφιλος
- **Δεν προσλαμβάνεσαι** γιατί ο εργοδότης δεν θέλει να προσλάβει άτομα άλλης φυλής ή χρώματος από τη δική του
- **Σε έχουν απολύσει** είτε γιατί είσαι ομοφυλόφιλος είτε γιατί **πιστεύουν** ότι είσαι ομοφυλόφιλος
- Σου έχουν **αρνηθεί προαγωγή** για το λόγο ότι πιστεύεις σε άλλη θρησκεία
- **Δεν έχεις πρόσβαση σε θέση εργασίας** η οποία σε ενδιαφέρει για το λόγο ότι προσφέρεται σε άτομα συγκεκριμένης ηλικίας μόνο (διαφορετική από τη δική σου)
- **Δεν σου δίδεται δικαίωμα πρόσβασης σε επαγγελματική κατάρτιση** γιατί είσαι μεγάλος σε ηλικία
- **Αμείβεσαι λιγότερο** από συνάδελφο σου για την ίδια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας, για το λόγο ότι είσαι νεαρότερος/η σε ηλικία
- **Αμείβεσαι λιγότερο** από συνάδελφο σου για την ίδια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας, λόγω της εθνοτικής σου καταγωγής
- **Δεν σου παρέχονται τα ίδια πλεονεκτήματα** ή και ευκαιρίες για επαγγελματική ανέλιξη από τον εργοδότη σου και υποψιάζεσαι ότι αυτό οφείλεται στο χρώμα σου ή στις πεποιθήσεις σου
- **Δεν σου δίδεται δικαίωμα σε επαγγελματική εκπαίδευση** λόγω της φυλής/εθνοτικής καταγωγής σου

- Για σκοπούς ένταξης σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα/ πρόγραμμα κατάρτισης, πρέπει να απαντήσεις σε ερωτηματολόγιο και να δηλώσεις τη θρησκεία σου ή/ και την φυλή ή εθνοτική σου καταγωγή
- Σου έχουν **απαγορεύσει τη συμμετοχή σου**, ως εργαζόμενος/η, σε **συνδικαλιστική οργάνωση** για το λόγο ότι η εθνοτική σου καταγωγή ή η φυλή σου είναι διαφορετική από των υπολοίπων
- Οι **συνάδελφοι σου σε “αστειεύουν”** για το χρώμα του δέρματος σου ή για τις πεποιθήσεις σου, συμπεριφορά η οποία σε ενοχλεί
- Ο **εργοδότης σου και οι προϊστάμενοί σου σε μεταχειρίζονται λιγότερο ευνοϊκά** από τους άλλους συναδέλφους σου και υποψιάζεσαι ότι αυτό οφείλεται στη θρησκεία σου

Όλα τα πιο πάνω ενδέχεται να αποτελούν περιστατικά διάκρισης, κατά παράβαση των προνοιών των περί Ίσης Μεταχείρισης στην Απασχόληση και την Εργασία Νόμων του 2004 έως 2007, για τα οποία μπορείς να υποβάλεις καταγγελία.

Σημείωση: Τα προστατευόμενα χαρακτηριστικά για τα οποία γίνεται αναφορά στα πιο πάνω παραδείγματα μπορούν να αντικατασταθούν από οποιοδήποτε από τα υπόλοιπα προστατευόμενα χαρακτηριστικά (ηλικία, σεξουαλικός προσανατολισμός, εθνοτική/φυλετική καταγωγή, θρησκεία/ πεποιθήσεις).

Υπάρχουν περιπτώσεις που επιτρέπεται η διαφορετική μεταχείριση;

- Η διαφορετική μεταχείριση λόγω φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού **δεν στοιχειοθετεί διάκριση όταν** το εν λόγω χαρακτηριστικό αποτελεί ουσιαστική και καθοριστική επαγγελματική προϋπόθεση, νοουμένου ότι ο στόχος είναι θεμιτός και η προϋπόθεση ανάλογη.
- Σε σχέση με τις επαγγελματικές δραστηριότητες

των εκκλησιών ή άλλων ενώσεων, η διαφορετική μεταχείριση που εδράζεται στο θρήσκευμα ή τις πεποιθήσεις ενός προσώπου δεν συνιστά διάκριση, με δεδομένο ότι, λόγω της φύσης ή του πλαισίου εντός του οποίου ασκούνται, η θρησκεία ή οι πεποιθήσεις αποτελούν επαγγελματική απαίτηση, ουσιώδη, θεμιτή και αιτιολογημένη.

- Σε σχέση με την διαφορετική μεταχείριση λόγω ηλικίας στην απασχόληση, περιλαμβανομένης της εφαρμογής ορίων ηλικίας, αυτή μπορεί να γίνει δεκτή μόνο όταν δικαιολογείται αντικειμενικά και λογικά από ένα θεμιτό στόχο και τα μέσα επίτευξης του στόχου αυτού είναι πρόσφορα και αναγκαία.

Μην ξεχνάς ότι:

Είναι δικαίωμα σου να υποβάλεις καταγγελία εάν θεωρείς ότι είσαι θύμα διάκρισης

Κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι είναι θύμα διάκρισης λόγω ηλικίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκείας ή πεποιθήσεων και φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής στην απασχόληση και την εργασία, μπορεί να διεκδικήσει τα δικαιώματά του ενώπιον κάθε Δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής.

Τα δικαιώματα προσώπου που είναι θύμα διάκρισης μπορεί να διεκδικήσουν, με τη συγκατάθεση του, και οργανώσεις εργαζομένων ή άλλες οργανώσεις ή νομικά πρόσωπα που έχουν έννομο συμφέρον στην τήρηση των διατάξεων του Νόμου.

ΝΑ ΘΥΜΑΣΑΙ:

- Απαγορεύεται οποιαδήποτε δυσμενής μεταχείριση σου ή επίπτωση για το λόγο ότι έχεις υποβάλει καταγγελία για να κάνεις σεβαστή την αρχή της ίσης μεταχείρισης στην εργασία
- Η ίδια προστασία δίδεται και σε όλα τα πρόσωπα που προβαίνουν σε ενέργειες οι οποίες στοχεύουν στην πραγμάτωση της αρχής της ίσης μεταχείρισης